

# Pour une prime mondiale Orange

**La direction d'Orange présente au comité groupe monde les résultats financiers pour l'année 2013. Deux constats :**

- **Orange essore l'outil industriel en dividendes et frais financiers.**
- **L'exigence d'une autre répartition des richesses n'a pas de frontière !**

L'annulation du plan d'actions gratuites pour le personnel (133 actions gratuites) pour cause de non atteinte des objectifs de liquidités (cash-flow), fait porter aux salarié(e)s, la responsabilité de la baisse du chiffre d'affaires. Cette baisse de chiffre d'affaire est pourtant le résultat de choix politiques ultralibéraux, dont une mise en concurrence exacerbée entre les telcos.

Par ailleurs les règles du jeu ont été entre-temps modifiées : Les objectifs annoncés au secteur financier ont évolué à la baisse, alors que ceux utilisés pour reconnaître les efforts du personnel ont eux été maintenus.

**Rendre hommage par mèl à la grande réactivité des équipes n'est pas suffisant!**

L'annulation de la distribution d'actions gratuites et son remplacement par une offre d'achat réservée au personnel va une fois de plus désavantager les salarié(e)s les plus mal rémunéré(e)s.

**De 2000 à 2013 les comptes annuels font apparaître :**

- **40 milliards de dépréciations d'actifs.**
- **37 milliards de dividendes versés aux actionnaires**
- **25 milliards d'€ de frais financiers consacrés au financement des acquisitions.**

**Soit en tout plus de 100 milliards que l'on aurait pu aussi utiliser pour augmenter les salaires, l'emploi, l'investissement, la recherche et améliorer les conditions de travail.**

De 2010 à 2013 plus de 10 Milliards d'€ ont été versés aux actionnaires.

Rien que pour l'année 2013, le taux de rentabilité d'Orange est de 8,7%, il est de 3,2 % en moyenne chez les Telcos Européen, et de 3,4% pour les entreprises du CAC 40. Avec un dividende de 0,60 €, ce taux sera de l'ordre de 6% en 2014.

Cette rentabilité du capital nous confirme dans notre exigence d'une autre répartition des richesses produites par tous les salarié(e)s du groupe ORANGE.

Les représentants des salarié(e)s au Comité de Groupe Monde, réunis le 02 avril 2014 à Paris demande l'attribution d'une prime égalitaire de 1000 € à chaque salarié(e) du groupe Orange, dans le monde. Cette prime devra être portée par le groupe et non par les budgets des différents pays ; elle représente 160 Millions d'euro, et est davantage légitime que les 10 Milliards d'euro de dividendes versés aux actionnaires, sur les trois années de référence.